



PEMBUDAYAAN INTEGRITI RISDA NEGERI KELANTAN 1/2018

MENCEMARKAN IMEJ DAN NAMA BADAN BERKANUN

PERATURAN 3 (2) (d), JADUAL KEDUA, BAHAGIAN II AKTA BADAN-BADAN BERKANUN (TATATERTIB DAN SURCAJ) 2000 (AKTA 605)

ELAKKAN

PERKARA-PERKARA YANG BOLEH MEMBURUKKAN DAN MENCEMARKAN NAMA BAIK BADAN BERKANUN SEPERTI :



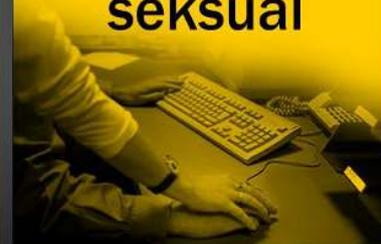
Menerima dan memberi rasuah



Terlibat dengan kegiatan jenayah/dadah



Melakukan gangguan seksual



Berkhalwat/berkelakuan sumbang





PEMBUDAYAAN INTEGRITI RISDA NEGERI KELANTAN 2/2018

PENGGUNAAN KAD *TOUCH 'N'GO* DAN KAD INDEN MINYAK

GUNAKAN KEMUDAHAN KAD *TOUCH 'N'GO* DAN KAD INDEN MINYAK YANG TELAH DISEDIAKAN OLEH JABATAN UNTUK TUJUAN RASMI DENGAN PENUH JUJUR DAN AMANAH



PERATURAN 3 (2) (F) DAN 3(2) (G) AKTA BADAN-BADAN BERKANUN (TATATERTIB DAN SURCAJ) 2000 (AKTA 605)

SEBARANG PENYALAHGUNAAN KEMUDAHAN INI OLEH PEGAWAI/KAKITANGAN TERLIBAT DISIFATKAN SEBAGAI TIDAK BERTANGGUNGJAWAB SERTA TIDAK JUJUR DAN TIDAK AMANAH DAN BOLEH DIKENAKAN TINDAKAN TATATERTIB



PEMBUDAYAAN INTEGRITI RISDA NEGERI KELANTAN 3/2018

RAHSIAKAN RAHSIA KERAJAAN



**MEMBOCORKANN MAKLUMAT TERPERINGKAT DAN RAHSIA
KERAJAAN BOLEH DIKENAKAN**

**TINDAKAN TATATERTIB KERANA TIDAK JUJUR /
TIDAK AMANAH DAN TIDAK BERTANGGUNGJAWAB
DAN BOLEH DIKENAKAN HUKUMAN SEHINGGA BUANG KERJA**

**PERATURAN 3 (2) (F) DAN 3(2) (G) AKTA BADAN-BADAN BERKANUN (TATATERTIB
DAN SURCAJ) 2000 (AKTA 605)**



PEMBUDAYAAN INTEGRITI RISDA NEGERI KELANTAN 4/2018

KETERHUTANGAN KEWANGAN YANG SERIUS

**PERATURAN 12 AKTA BADAN-BADAN BERKANUN (TATATERTIB & SURCAJ) 2000
(AKTA 605) KETERHUTANGAN YANG SERIUS**

**SESEORANG PEGAWAI HENDAKLAH DISIFATKAN SEBAGAI BERADA DALAM KETERHUTANGAN
KEWANGAN YANG SERIUS JIKA :**

**AGREGAT HUTANG DAN NILAI
TANGGUNGAN TIDAK BERCAGAR
MELEBIHI ENAM KALI
EMOLUMEN BULANANNYA.**

**DIA SEORANG BANKRAP
SEBELUM BELUM
DILEPASKAN DARIPADA
KEBANKRAPAN ATAU
PENGHAKIMAN
KEBANKRAPAN BELUM
DIBATALKAN.**

**DIA SEORANG PENGHUTANG
PENGHAKIMAN DAN HUTANG
TERSEBUT TIDAK DAPAT DIJELASKAN
DALAM TEMPOH YANG DITETAPKAN
DALAM PENGHAKIMAN ITU.**



PEMBUDAYAAN INTEGRITI BIL 5/2018

SIJIL CUTI SAKIT PALSU



26%
MENGAKU PURA-PURA
SAKIT

MANA-MANA PEGAWAI YANG MENGEMUKAKAN SIJIL CUTI SAKIT PALSU ATAU MEMINDA CUTI SAKIT ADALAH MELANGGAR TATAKELAKUAN DI BAWAH PERATURAN 3(2)(F) DAN (G) IAITU SESEORANG PEGAWAI TIDAK JUJUR ATAU TIDAK AMANAH DAN TIDAK BERTANGGUNGJAWAB. PEGAWAI TERSEBUT BOLEH DIKENAKAN HUKUMAN SEHINGGA

BUANG KERJA

DISIPLIN DAN SIKAP

PENDEKATAN DISIPLIN BERTUJUAN

- 1 Disiplin kerja harus dapat diterima & difahami oleh semua pegawai.
- 2 Disiplin bukanlah satu hukuman, tetapi merupakan pembentukan perilaku.
- 3 Disiplin bertujuan untuk perubahan perilaku yang lebih baik.
- 4 Disiplin pegawai bertujuan agar pegawai bertanggungjawab terhadap perbuatannya.

Bagaimana hendak jadi pekerja yang baik..?

1 Pertama, jangan datang pejabat tepat pada waktunya tapi datanglah 15 minit lebih awal sebelum masuk waktunya...



Kedua, buat kerja dengan suasana yang senyap, jangan banyak bercakap dan mengumpat...

Bos kita dah kahwin lagi satu...

2

Ya ke...? Masuk ni dah empat...!

Walaupun dah pakai alat ni, masih dengar la dia orang mengumpat...



3 Ketiga, jangan balik tepat waktunya... luangkan 15 hingga 30 minit untuk mengemas meja dan mengatur kerja untuk esok hari...

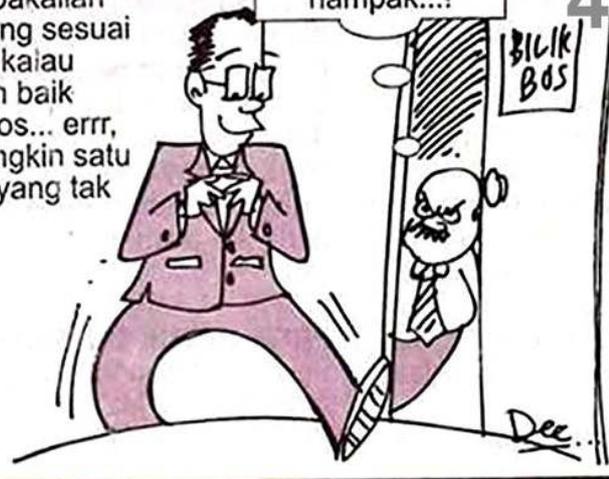


Yang dah siap, esok buat yang ni pulak...

Keempat, pakailah pakaian yang sesuai dan baik... kaiau boleh, lebih baik daripada bos... errr, tapi ini mungkin satu cadangan yang tak baik...

Melawan tauke nampak...!

4





PEMBUDAYAAN INTEGRITI

RISDA NEGERI KELANTAN 7/2018

KESAN RASUAH DAN SALAH GUNA KUASA KEPADA JABATAN



PERKHIDMATAN
MENJADI TIDAK
CEKAP



SISTEM PROSEDUR
DAN PERATURAN
MENJADI TIDAK
BERKESAN



KETIDAKADILAN
DALAM
PERKHIDMATAN



HILANG
KEPERCAYAAN
PELANGGAN ATAU
ORANG AWAM



MEROSAKKAN IMEJ
JABATAN



BREAK THE **CORRUPTION** CHAIN

PEMBUDAYAAN INTEGRITI RISDA NEGERI KELANTAN 8/2018

PERISYTIHARAN HARTA

PERATURAN 9, AKTA BADAN-BADAN BERKANUN (TATATERTIB & SURCAJ) 2000 (AKTA 606)

ARAHAN PENTADBIRAN BILANGAN 17
TAHUN 2016 PEMILIKAN DAN
PERISYTIHARAN HARTA

SESEORANG PEGAWAI YANG
DILANTIK KE DALAM
PERKHIDMATAN RISDA HENDAKLAH
MENGISYTIHARKAN HARTA

- 1 DILANTIK KE DALAM PERKHIDMATAN RISDA
- 2 DIKEHENDAKI OLEH JABATAN
- 3 MEMPEROLEHI HARTA TAMBAHAN
- 4 MELUPUSKAN HARTA
- 5 SETIAP 5 TAHUN SEKALI JIKA TIADA PERTAMBAHAN / PELUPUSAN HARTA

CONTOH PELANGGARAN PERATURAN 9 :
TIDAK MELAPORKAN PEMBELIAN DAN PELUPUSAN HARTA
SEPERTI RUMAH, KERETA, TANAH DAN LAIN-LAIN





PEMBUDAYAAN INTEGRITI

RISDA NEGERI KELANTAN 9/2018

TAAT SETIA

PERATURAN 3 (1), AKTA BADAN-BADAN BERKANUN
(TATATERTIB & SURCAJ) 2000 (AKTA 605)

SESEORANG PEGAWAI HENDAKLAH PADA
SETIAP MASA MEMBERIKAN TAAT SETIANYA
YANG TIDAK BERBELAH BAHAGI KEPADA
YANG DI-PERTUAN AGONG, NEGARA,
KERAJAAN DAN BADAN BERKANUN



IKRAR RUKUN NEGARA

Maka kami, rakyat Malaysia,
Berikrar dan menumpukan seluruh tenaga
dan usaha kami untuk mencapai cita-cita
tersebut berdasarkan atas prinsip-prinsip
yang berikut ;

- Kepercayaan kepada Tuhan
- Kesetiaan kepada raja dan negara
- Keluhuran perlembagaan
- Kedaulatan undang-undang
- Kesopanan dan kesusilaan



PELANGGARAN PERATURAN 3 (1) AKTA 605 :

- ⚠ MEMBOCORKAN RAHSIA KERAJAAN
- ⚠ BERSUBAHAT DENGAN MUSUH NEGARA
- ⚠ MEMBURUK-BURUKKAN SERTA MEMPERKECILKAN DASAR-DASAR KERAJAAN
- ⚠ MENGANGGOTAI PERTUBUHAN YANG MENGANCAM KESELAMATAN NEGARA (ANASIR-ANASIR SUBVERSIF)

PEKERJAAN LUAR

MELAKUKAN PEKERJAAN LUAR TANPA KEBENARAN ADALAH SATU KESALAHAN
PERATURAN 4 AKTA BADAN-BADAN BERKANUN (TATATERTIB & SURCAJ) 2000 (AKTA 605)

PEKERJAAN LUAR TIDAK BOLEH DILAKUKAN MELAINKAN
DENGAN KEBENARAN KETUA JABATAN DENGAN SYARAT :

Tidak dilakukan
dalam waktu
pejabat dan semasa
dikehendaki
melaksanakan
tugas rasmi

Tidak menjejaskan
kebergunaan
sebagai seorang
pegawai badan
berkanun

Tidak bercanggah
dengan kepentingan
badan berkanun



BERNIAGA SAMBILAN



BERNIAGA ONLINE



MULTI LEVEL
MARKETING

CONTOH
PEKERJAAN



BERNIAGA BISKUT
RAYA



PEMANDU TEKSI/
UBER/GRAB



BERNIAGA INSURAN

